

От «РАБОТОДАТЕЛЯ
КОЛЛЕКТИВА»
И.о. Директора МБОУ «СШ №7»

От «ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА»
Председатель ППО МБОУ «СШ №7»



Л.В. Потапова
«14» декабря 2022г.

М.П.



З.Г. Латыпова
«14» декабря 2022г.

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №7»

заключенному на период
с « 24 » мая 2021 г. по « 23 » мая 2024 г.

регистрационный номер 158/21 от 04 июня 2021г.

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
В соответствии с постановлением экспертного совета
департаменту экономического развития
администрации города Нижневартовск
Регистрационный номер: 158/21-158/21-4
12 2022
З.Г. Латыпова
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Принято на общем собрании
(конференции) работников
(трудоого коллектива) организации

Протокол № 9 от 14.12.2022 г.

Место для отметки об уведомительной
регистрации
(оставляется незаполненным)

г. Нижневартовск, 2022 г.

**Дополнительное соглашение № 4
к коллективному договору муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №7»**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №7», именуемое далее «Работодатель», в лице исполняющего обязанности директора Потаповой Ларисы Владимировны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Латыповой Зульфий Габделгадиевны, в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании решения Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменением), Федеральным законом от 14.07.2022 №273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В соответствии с решения Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменением), изложить п.7.17, п. VII. Оплата и нормирование труда, в новой редакции: «Процентную надбавку к заработной плате (без учета районного коэффициента) за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в следующих размерах:

10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждый год работы;

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступающим в трудовые отношения с органами местного самоуправления, муниципальными учреждениями города Нижневартовска - 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с последующим увеличением на 10 процентов за каждые шесть месяцев работы;

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет - в полном размере с первого дня работы в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях города Нижневартовска.

Максимальный размер процентной надбавки не может превышать 50 процентов;

Лицам в возрасте от 30 до 35 лет включительно, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, процентная надбавка выплачивается в полном размере с 01.01.2022.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и вступившим в трудовые отношения с органами местного самоуправления,

муниципальными учреждениями города Нижневартовска до 01.01.2022, сохраняются начисленные за этот период процентные надбавки, а с 01.01.2022 последующее начисление указанных процентных надбавок производится в соответствии с абзацем четвертым пункта 1 настоящего соглашения».

2. В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 №273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», дополнить п.п 6.14, п VI. Рабочее время и время отдыха следующими абзацами:

работа запрещается в течение двух смен подряд (ст. 103 ТК РФ);

продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ).

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022г.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ
КОЛЛЕКТИВА»
Исполняющий обязанности
Директора МБОУ «СШ №7»

 Л.В. Потапова

«14» декабря 2022 г.
М.П.



От «ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА»
Председатель ППО МБОУ «СШ
№7»

 3.Г. Латыпова

«14» декабря 2022 г.
М.П.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 7»

ПРОТОКОЛ № 9
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
от 14 декабря 2022 года

г. Нижневартовск

Председатель Л.В. Потапова, заместитель директора школы
Секретарь Л.В. Полякова, юрисконсульт школы

Всего работников – 92 человека
Присутствовало - 86 человека
Отсутствовало – 6 человек (по уважительной причине)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение и утверждение изменений Коллективного договора между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №7» на период с 24.05.2021 года по 23.05.2024 года.

2. В целях приведения в соответствие с действующим законодательством, на основании решения Думы города Нижневартовска от 24.12.2019 №560 «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях города Нижневартовска» (с изменением), Федеральным законом от 14.07.2022 №273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

3. Внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №7» на период с 24.05 2021 г. по 23.05.2024 г.

СЛУШАЛИ:

Латыпову Зульфию Габделгадиевну, председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №7». Она ознакомила членов трудового коллектива школы с изменениями, вносимыми в Коллективный договор между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №7» на период с 24.05 2021 г. по 23.05.2024 г.

РЕШИЛИ:

Утвердить дополнительное соглашение к Коллективному договору между работодателем и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №7» на период с 24.05.2021 г. по 23.05.2024 г.

ГОЛОСОВАЛИ:

«За» - 86 «Против» - нет «Воздержавшиеся» - нет.

Председатель собрания
Секретарь собрания



Л.В. Потапова
Л.В. Полякова

Прошнуровано, пронумеровано,
Скреплено печатью.
Пронумеровано 4 (четыре) листа

И.о. директора МБОУ «СП №7»

/Л.В. Потапова



«14» декабря 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации работников МБОУ «СП №7»

/З.Г. Латышова



«14» декабря 2022 г.